

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|--|----------------|----------------|------------------------|
| ๑ | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ก.ค. - ๓๐ ส.ค. ๖๖ |
| ๒ | การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๓ | การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๔ | การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|--|----------|---------------|------------------------|
| ๑ | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษา งานของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | ๑๐๐,๐๐๐ | - | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| ๒ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๓ | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔ | โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน แลประชาชน | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๕ | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ ตัวแก่ประชาชน | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๖ | โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๗ | โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๘ | โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๙ | โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างฯ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ |

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|--|---------------------------|
| ๑.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | - |
| ๒.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร | . |
| ๓.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ | ๖๕ |
| ๔.โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน | - |
| ๕.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ประชาชน | - |
| ๖.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | - |
| ๗.โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย | - |
| ๘.โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย | - |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากร (คน) |
|------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น | ๑ |
| อำนาจการท้องถิ่น | ๔ |
| วิชาการ | ๘ |
| ทั่วไป | ๓ |
| ครู | ๓ |
| ลูกจ้างประจำ | ๑ |
| พนักงานจ้าง | ๔๕ |
| รวม | ๖๕ |

๕. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|---|--|
| ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ การกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ อบต. |
| ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด |
| ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส | ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม |
| ๔. การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน | เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ได้แก่ สวัสดิการของกลุ่มออมทรัพย์ อบต. |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|---|--|
| ๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก สภามงคลการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมมาปรับใช้ ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข และเพื่อ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการภายในองค์กร |
| ๖.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ของ อปท. -เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติในการ ทำงานเชิงบวก และสร้างสามัคคีและการ ทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากร |
| ๗.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะเบื้องต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือและระงับเหตุสาธารณ ภัยได้อย่างทันท่วงที |
| ๘.โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน | เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน |
| ๙.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ประชาชน | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ ประชาชน |
| ๑๐.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | เพื่อจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน |
| ๑๑.โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย | เพื่อซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย |
| ๑๒.โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย | เพื่อฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย |
| ๑๓.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างฯ | เพื่อ |

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอ

๗. ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมและการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง