



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า โทร ๐๔๒-๒๕๕๑๔๖
ที่ อต ๗๑๕๐๑/ ๗๑๕๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(นายกรีธา ชันตยาคม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนมาศ นาสินสร้อย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายอุเทน ใจสันเทียะ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายรัชชัย คำยัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายเชาวลิต ฉัตรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ส.ค. ๖๖
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ประชาชน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	โครงการซ่อมแซมป้องกันอัคคีภัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างฯ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-
๒.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-
๓.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ	๖๕
๔.โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน	-
๕.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ประชาชน	-
๖.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-
๗.โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย	-
๘.โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย	-

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
ครู	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๕
รวม	๖๕

๕. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ การกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ อบต.
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
๔. การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ได้แก่ สวัสดิการของกลุ่มออมทรัพย์ อบต.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมมาปรับใช้ ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข และเพื่อ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการภายในองค์กร
๖.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ของ อปท. -เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติในการ ทำงานเชิงบวก และสร้างสามัคคีและการ ทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากร
๗.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะเบื้องต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือและระงับเหตุสาธารณ ภัยได้อย่างทันท่วงที
๘.โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานแลประชาชน
๙.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ประชาชน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวแก่ ประชาชน
๑๐.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๑๑.โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย	เพื่อซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย
๑๒.โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย	เพื่อฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย
๑๓.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างฯ	เพื่อ

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอ

๗. ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมและการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง