



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า โทร ๐๔๒-๒๘๕๑๔๖
ที่ อค ๗๑๕๐๑/๖๐๐ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(นายกฤษฎา ชันตยาคม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนมาศ นาสินสร้อย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายเชษฐา ปานะถึก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

(ลงชื่อ)

(นายศรีเมือง สามล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

- เห็นควรบันทึกข้อมูลลงในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
ITA Integrity and Transparency Assessment ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายศุภวิช เขียวสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

(ลงชื่อ)

(นายนิกุล อ่อนอุบล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ส.ค. ๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	อบรมพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๕ มี.ค. ๖๘
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๐๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ไม่ได้ดำเนินการ
๓	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ไม่ได้ดำเนินการ

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘”	๕๖ คน
๒. การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริม ศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๕๖ คน
๓. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๒
ครู	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๓๓
รวม	๕๖

๕. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของ อบต.
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
๔. การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ได้แก่ สวัสดิการของ กลุ่มออมทรัพย์ อบต.หมากหญ้า

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕. การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข และเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการภายในองค์กร
๖. การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ อปท. -เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานเชิงบวก และสร้างสามัคคีและการทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากร
๗. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะเบื้องต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือและระงับเหตุสาธารณภัยได้อย่างทันทั่วทั้งที่

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอ

๗. ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมและการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
