

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาหง้า อำเภอนองวัวขอ จังหวัดอุดรธานี  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลมหาหง้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาหง้า ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๔,๓๔๗ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๐ คะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

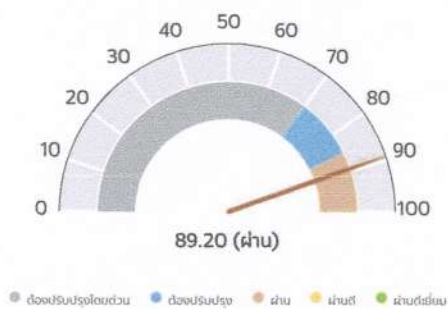


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

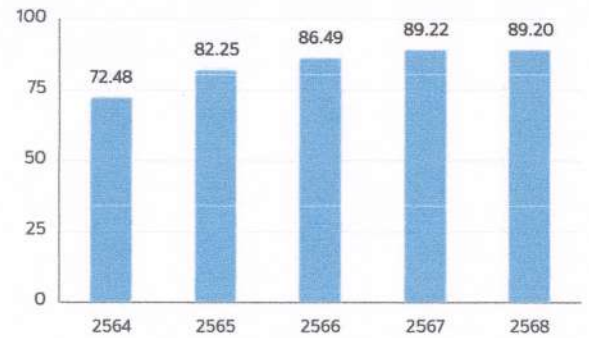
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาหง้า

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

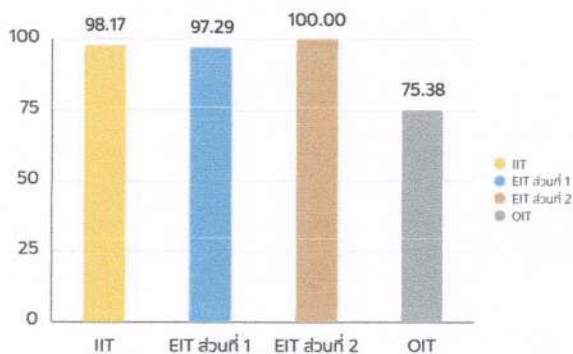
ผลการประเมินในภาพรวม



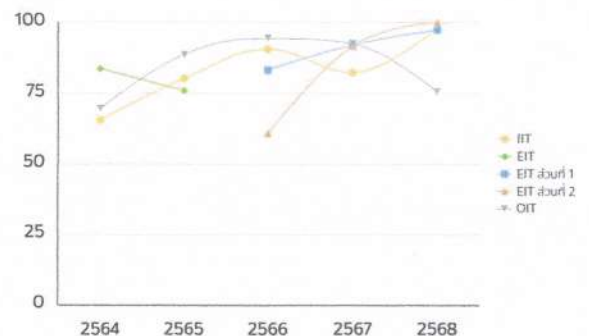
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



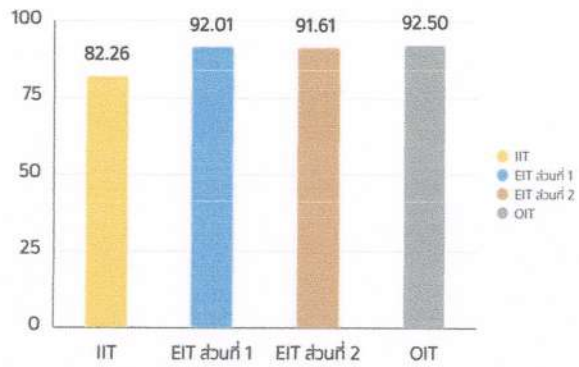
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



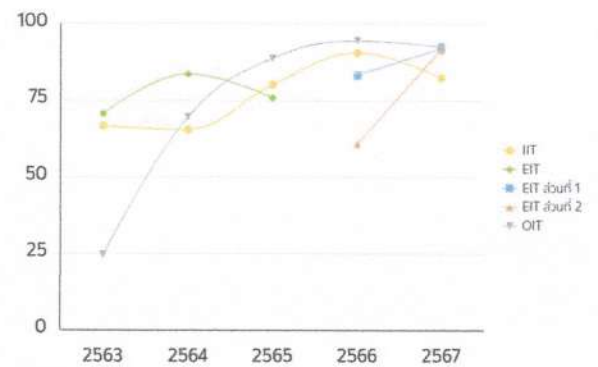
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



### ผลการประเมินรายเครื่องมือ

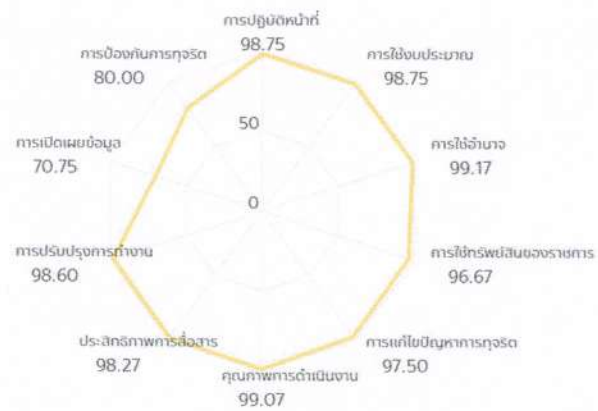


### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.75
2	การใช้งบประมาณ	98.75
3	การใช้อำนาจ	99.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.67
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.50
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.07
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.27
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.75
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

#### ๑.๑. วิเคราะห์โดยแยกจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา

๑.๑) จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๕ คะแนน เป็น

คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๕ คะแนน เป็นคะแนน

จากการประเมินการใช้งบประมาณ ภายในหน่วยงานต่อการใช้งบประมาณ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณที่คุ้มค่า เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และสามารถตรวจสอบได้ จากหน่วยงานภายนอก เช่น สตง. ป.ป.ช. ฯลฯ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๗ คะแนน เป็นคะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ มีความเป็นธรรม และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๖๗ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ และได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกครั้ง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งหน่วยงานมีมาตรการในการควบคุม การประเมินความเสี่ยง ในการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๗ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ให้บริการ ต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เป็นไปตามกำหนดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๒๗ คะแนน เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงานมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่าง ๆ ให้กับสาธารณชนได้ทราบเป็นอย่างดี

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

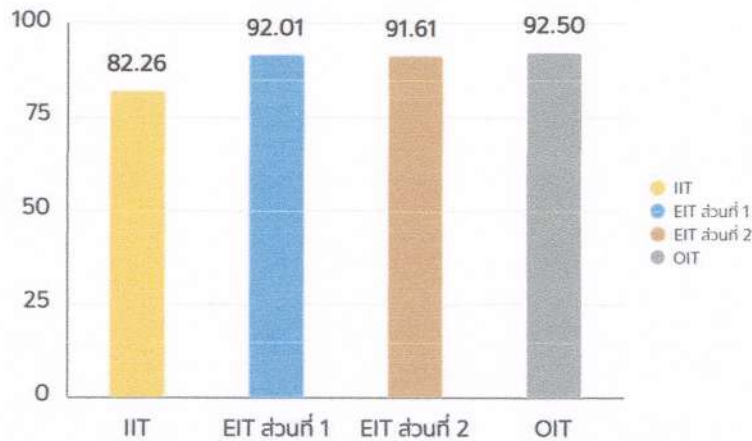
๑.๒) จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล (๗๐.๗๕ คะแนน)	<p>ประเด็นที่ ๑.การจัดทำแผนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่อย่างโปร่งใส</p> <p>ประเด็นที่ ๒.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประเด็นที่ ๓. การเปิดเผยข้อมูลการเบิกจ่ายเงินโครงการต่าง ๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการได้มาซึ่งทรัพย์สิน</p> <p>ประเด็นที่ ๕.การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้</p>	<p>หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนแลความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance Rating)</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
<p>การป้องกันการทุจริต (๘๐.๐๐ คะแนน)</p>	<p>ประเด็นที่ ๑. การที่เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบประวิงเวลาเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการทุจริต</p> <p>ประเด็นที่ ๒. การเรียกรับเงินหรือของรางวัลจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้รับผลประโยชน์จากองค์กร</p> <p>ประเด็นที่ ๓. เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีให้ครบถ้วนตามกฎหมายระเบียบ ตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการดังกล่าวสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้จริง</p> <p>หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๒๑) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>

๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูลโดยแยกตามผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้  
ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



(๑) ผลการผลการประเมินรายเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีค่าคะแนนประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน ๙๘.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ผลคะแนน ๙๘.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ผลคะแนน ๙๙.๑๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลคะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลคะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด และควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ได้คะแนนต่ำสุด

(๒) ผลการผลการประเมินรายเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT ) มีค่าคะแนน ในการจัดเก็บคะแนนแบบ EitPublic ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน ๙๘.๑๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผลคะแนน ๙๖.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ผลคะแนน ๙๗.๒๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด แต่ทั้ง ๓ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับผ่าน

(๓) ผลการผลการประเมินรายเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT ) มีค่าคะแนน ในการจัดเก็บคะแนนแบบ EitSurvey ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานโดยได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

(๔) ผลการผลการประเมินรายเครื่องมือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT )

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน ๗๐.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผลคะแนน ๘๐.๐๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด คุณภาพการดำเนินงานโดยได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่ามาตรฐาน และควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ผลการประเมินตามแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ประเด็น ประกอบด้วย

๒.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๑</b> การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ ๙๗.๕๐ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน คงต้องรักษาระดับคุณภาพ และพัฒนาขั้นตอนและระยะเวลาการบริการการของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนเพิ่มความรวดเร็ว ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๒</b> ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๙๘.๗๕ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๓</b> เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ตามการประเมินไม่มีการเรียนรับสินบน อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ซึ่งการประเมินข้อ i๒ และ i๓ เป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และยังคงต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๗ -i๑๐</b> แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน, แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี, รายงานผลการดำเนินงานประจำปี, คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางที่ดี ไม่ขัดแย้งกัน อยู่ในระดับ ๑๐๐ ควรรักษาคุณภาพ และพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นไป ทั้ง ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>

๒.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
การให้บริการและระบบ E-Service	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๑</b> เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ ๙๖.๘๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๒</b> เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๙๗.๖๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๓</b> ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>ผลการประเมินข้อ e๑ - e๓ อยู่ในระดับอยู่ในเกณฑ์ดีมากซึ่งหมายถึงการซึ่งหมายถึงการให้บริการมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางที่ดีไม่ขัดแย้งกัน ควรรักษาคุณภาพ และพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมชาติไม่เลือกปฏิบัติ ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมชาติไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๗</b> หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับ ๙๗.๒๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๘</b> หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน อยู่ในระดับ ๙๗.๒๐ %</p> <p>ผลการประเมินข้อ e๗ - e๘ อยู่ในระดับ ๙๓.๕๑ % อยู่ในเกณฑ์ดีมากแต่หน่วยงานยังพัฒนาระบบการ ขั้นตอน และวิธีการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการของหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ กิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนต้องมีการเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๙</b> ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงานหรือไม่ อยู่ในระดับ ๙๗.๒๐ % อยู่ในเกณฑ์ดีและควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และต้องพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบE-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๑๑</b> คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์ ดีมากควรรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๑๒</b> ข้อมูลสถิติการให้บริการ และข้อการประเมิน ๐๑๓ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % ซึ่งควรรักษาระดับและพัฒนาขั้นตอนการ บริการหรือผู้มาติดต่อให้ได้รับการบริการที่ดีขึ้น</p>

๒.๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๔</b> หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๕</b> หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน e๖</b> เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๑</b> โครงสร้าง, ๐๓ อำนาจ หน้าที่, ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ, ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์, ๐๖ Q&amp;A อยู่ในระดับ ๑๐๐% และ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหารอยู่ใน ระดับ ๕๐%</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีการรับข้อมูลที่มีการเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ ด้านช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับสินหรือทุจริตต่อหน้าที่การประเมินอยู่ในระดับที่ดี แต่ยังคงต้องรักษามาตรฐาน และพัฒนาการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน พัฒนาด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับรู้รับทราบ อย่างชัดเจน ทั้งช่องทางตรงและช่องทางออนไลน์ แผ่นพับป้ายประชาสัมพันธ์ เลียงตามสาย ให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น</p>

๒.๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๑๐</b> ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๓.๑๓%</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๑๑</b> ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๙.๓๘%</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๑๒</b> หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๗.๕๐ %</p> <p>จากผลการประเมินกระบวนการกำกับดูแลและการใช้ทรัพย์สินของราชการที่มีขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และมีแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ และการรับรู้แนวปฏิบัติ อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังคงรักษามาตรฐาน และพัฒนาการแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตลอดจนกำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติถูกต้องเพื่อเสริมพัฒนาและกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันและไม่ประพหุติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย</p>

๒.๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p>ข้อการประเมิน i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๗ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๙.๓๘ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๑๓ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับ ๐ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไปในทิศทางที่ดี แต่สำหรับข้อการประเมิน ๐๑๔ อยู่ในระดับ ๐ % เนื่องจากขาดองค์ประกอบสาเหตุเกิดจากการแสดงข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า จึงต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานต่อไป</p>

๒.๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ดังนี้</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๗</b> ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๗๕ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๘</b> ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริต หรือประพฤมิชอบมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๗๕ %</p> <p><b>ข้อการประเมิน i๙</b> การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>จากผลคะแนนข้อการประเมินทั้ง ๓ ข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับ ๙๓.๑๕ % (ดี) จึงควรรักษาระดับและตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๑๔</b> แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, <b>ข้อการประเมิน ๐๑๕</b> รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี,จากผลคะแนนข้อการประเมินทั้ง ๒ ข้อ</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับ ๑๐๐% และ ๐ % จึงควรปรับปรุง เนื่องจากขาดองค์ประกอบด้าน ระยะเวลาในการดำเนินการ(ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) - ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง -ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๒ เดือน) **ชี้แจงเพิ่มเติมจากผู้ตรวจ** เนื่องจากทางผู้ตรวจจะพิจารณาให้คะแนนเฉพาะข้อมูลเดิม ที่หน่วยงานได้เผยแพร่ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เท่านั้น หากหน่วยงานแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลในเว็บไซต์ภายหลังจาก วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ หน่วยงานจะไม่ได้คะแนนในข้อนั้น</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๒๐</b> ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p><b>ข้อการประเมิน ๐๒๑</b> การขับเคลื่อนจริยธรรม อยู่ในระดับ ๑๐๐ % จึงควรรักษาระดับและตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>

๒.๗ กลไกและมาตรการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>ข้อการประเมิน i๑๓ ผู้บริหารสูงสุด ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น เพียงใด อยู่ในระดับ ๙๖.๘๘ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๗.๕๐ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๑๓ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระวาง อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอยู่ในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ๑๐๐%</p>

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ดังต่อไปนี้

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีคุณภาพ	- จัดประชุม และอบรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อปลูกฝังค่านิยมการทำงาน บริการสาธารณะ ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการบุคลากรของหน่วยงาน ประชาชน ๒. ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. ประชุม/อบรมกำกับชี้แจงและส่งเสริม ให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตาม คู่มือติดต่อราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และโปร่งใส	สำนักปลัด/ ทุกกอง	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙
๒. การให้บริการ และระบบ E-Service	- การปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - พัฒนาช่องทางสื่อสารให้สะดวก และตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้บริการและพัฒนากระบวนการให้บริการออนไลน์ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางระบบ E-Service และการให้บริการอย่างทั่วถึง	๑. วิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ E-Service ๒. จัดทำช่องทางสื่อสารให้สะดวกตอบสนองความต้องการแต่ผู้มาใช้บริการ ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางระบบ E-Service และการให้บริการ ๔. ให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานเกี่ยวกับระบบการใช้บริการแบบออนไลน์ E-Service	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>มาตรการส่งเสริมช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนทุกกอง/สำนัก ขอความร่วมมือให้เผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>มาตรการส่งเสริมกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบกำกับดูแลป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำเพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนทราบในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกกอง</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหา และองค์ประกอบครบถ้วนหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหา และองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน</p>		
<p>๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>มาตรการส่งเสริมกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. ผู้บริหารปราศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการทำปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์                  ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต                  ๓. จัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์/ขั้นตอน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามจัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์/ขั้นตอน ที่กำหนด</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการส่งเสริมกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร                  ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                  ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการฯ ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>

๔.

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ ข้อจำกัดด้านบุคลากร

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดความรู้ความเข้าใจ และยังไม่เห็นถึงความสำคัญของการประเมินไม่เพียงพอประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

- ไม่มี

๔.๓ ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

- องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ใน

การใช้เทคโนโลยี

๔.๔ ข้อจำกัดในสภาพพื้นที่ และการดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- เศรษฐกิจในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ยังไม่กระจาย

ตัวเท่าที่ควร เนื่องจากวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตเป็นชุมชนชนบท ห่างไกลจากเขตเมือง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยุทธศิลป์ สุปัญญา)

นิติกรชำนาญการ